

Klauzula informacyjna z art. 13 RODO o przetwarzaniu danych osobowych w celu związanym z postępowaniem rekrutacyjnym.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119, poz.1 z 04.05.2016,), dalej „RODO”, informuję, że:

- administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Regionalna Dyrekcja Lasów Państwowych w Krakowie z siedzibą przy al. Juliusza Słowackiego 17A, 31-159 Kraków. Może się Pani/Pan z nią skontaktować drogą elektroniczną na adres: e-mail rdlp@krakow.lasy.gov.pl, telefonicznie pod numerem +48 12 63 05 200 lub tradycyjną pocztą na adres wskazany powyżej.
- z Inspektorem Ochrony Danych można skontaktować się za pomocą adresu e-mail: iod@comp-net.pl, lub przesłać korespondencję na adres administratora danych.
- Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu prowadzenia procesów rekrutacyjnych.
- Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest: wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 22¹ Kodeksu pracy tj. Dz.U. 2023, poz. 1465 z późn. zm.). Obowiązek prawny ciążący na administratorze wynika z przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U.2023, poz. 1465 z późn. zm.).
- Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy.
- Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być nadleśnictwa podległe RDLP w Krakowie: <http://www.krakow.lasy.gov.pl/nadlesnictwa>
- Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
- W zakresie w jakim Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie ciążącego na administratorze prawnego obowiązku – Pani/Pana dane będą przetwarzane przez okres niezbędny do wypełnienia prawnego obowiązku ciążącego na

administratorze. Okres przechowywania danych osobowych może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie danych osobowych będzie niezbędne dla dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez administratora.

- obowiązek podania przez Panią/Pana danych osobowych bezpośrednio Pani/Pana dotyczących jest wymogiem ustawowym określonym w przepisach ustawy Kodeks pracy (Dz.U. 2023, poz. 1465 z późn. zm.), związanym z udziałem w procesie rekrutacji. Konsekwencją niepodania danych jest niemożność wzięcia udziału w rekrutacji.
- w odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, stosowanie do art. 22 RODO;
- posiada Pani/Pan:
 - na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących;
 - na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych;
 - na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO;
 - prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;
- przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.